



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA

2603

Departament de Personal. Secció de Gestió. Modificació de diferents articles del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius de l'Ajuntament de Palma

L'Ajuntament Ple en sessió ordinària de data 31 de gener de 2013 va aprovar l'Acord de modificació de diferents articles del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, per a l'aplicació del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que es transcriu a continuació:

La Junta de Govern d'aquest Ajuntament, en reunió de 2 de juny de 2010, va aprovar l'Acord regulador de les condicions de treball del seu personal funcionari, eventual i dels seus òrgans directius, ratificat posteriorment per acord el ple municipal.

El Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, modifica el règim estatutari propi del personal al servei de les administracions públiques que contempla la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en especial el relatiu a permisos i vacances i d'altres mesures complementàries en matèria de compatibilitats per a l'exercici d'activitats privades. Aquestes previsions, a més a més, suspenen la vigència de qualsevol acord, pacte o conveni regulador de la matèria a l'àmbit de totes les administracions públiques. Finalment, estableix l'exigència que cada administració pública dugui a terme l'adaptació normativa a les previsions d'aquest Reial Decret Llei.

Els aspectes modificats del règim estatutari a què s'ha fet referència es troben desplegats per aquest Ajuntament en el citat Acord regulador de les condicions de treball.

Per aconseguir l'adequació del citat Acord regulador de les condicions de treball al citat Reial Decret Llei, la Regidoria de Funció Pública, convocà nombroses reunions amb les organitzacions sindicals al llarg dels últims mesos i, finalment, a la Mesa general de Negociació de dia 17 de desembre d'enguany, i malgrat no haver-se arribat a un acord subscrit per les organitzacions sindicals, es va considerar oportú donar per finalitzades les negociacions.

Per tot això i vist el que disposa l'article 127. 1.i) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, modificada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre de mesures per a la modernització del règim local, el Cap de Departament de personal que subscriu, proposa a la Regidora de l'Àrea de Funció Pública i Govern Interior, que elevi a la Junta de Govern l'adopció del següent:

ACORD

PRIMER. Modificar l'art. 36.4 del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, en el sentit d'afegir la següent frase al final "A partir de l'any 2013, l'excés de jornada corresponent a no gaudir d'aquesta reducció serà compensada amb dos dies de permís retribuït no recuperable. Durant l'any 2012, només correspondrà un dia per aquest concepte."

SEGON. Modificar l'art. 50.1 del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, en el sentit que en lloc de vint-i-tres dies hàbils de vacances, només es té dret a gaudir vint-i-dos dies hàbils; i es deixa sense efectes el paràgraf segon del citat art. 50.1, relatiu a dies addicionals de vacances per antiguitat. Així mateix es fa extensiva a tot el personal la previsió del primer paràgraf de l'aparat 6.5. de l'art. 50.6 del citat Acord, amb les especificitats pròpies que s'estableixin mitjançant instruccions adients que dictarà el Departament de Personal.

TERCER. Modificar l'art. 51.1 del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari, eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, en el sentit que en lloc de set dies de permís per assumptes particulars, que preveu l'aparat m), només es té dret a gaudir tres dies. Així mateix es deixa sense efectes l'aparat n), relatiu a dies de lliure disposició.

QUART. Excepcionalment, i només per al 2012, els dies de vacances i permisos de qualsevol tipus no gaudits durant aquest any i efectivament meritats, podran ser gaudits fins al 31 de desembre de 2013. Aquestes previsions afecten igualment als permisos i francs de Policia Local i al sistema de gaudi d'hores lliures pel Cos de Bombers.

CINQUÈ. Modificar l'art. 7è de l'Annex de Policia Local del vigent Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari,



eventual i dels òrgans directius d'aquest Ajuntament, en el sentit de modificar en tots els supòsits el límit de sis mesos per gaudir els dies francs pel nou límit d'un any.

SISÈ. Deixar sense efecte, la mesura 4.4, relativa a la suspensió del dret al gaudi del permís de franc gimnàstica de Policia Local aprovat per Junta de govern de 19 de octubre de 2011 de mesures de racionalització i reducció de despesa en matèria de personal, i en conseqüència permetre el seu gaudi al personal afectat.

SETÈ. Afegir una nova disposició addicional (SISENA) amb la següent previsió:

1. El personal funcionari d'aquest Ajuntament, qualsevol que sigui el grup o el subgrup de titulació al qual pertanyi, pot sol·licitar la reducció de l'import del complement específic corresponent al lloc de treball que ocupi per tal d'adequar-lo al percentatge al qual es refereix l'article 16.4 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

2. La reducció de l'import del complement específic no suposa de manera automàtica l'autorització de cap compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades a favor del sol·licitant, el qual està obligat a sol·licitar el reconeixement exprés d'aquesta compatibilitat en els termes que estableix l'article 14 de la Llei 53/1984.

3. En tot cas, la denegació de la compatibilitat implica automàticament, i amb efectes jurídics i econòmics des de la data de la sol·licitud de compatibilitat, l'increment del complement específic objecte de reducció fins a la quantia originària.

VUITÈ. La data d'efectes del present acord serà de 1 de gener de 2013.

NOVÈ. Elevar aquest Acord a consideració del Ple de la Corporació.

DESÈ. Publicar el present Acord al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Palma, 7 de febrer de 2013

El cap de departament de Personal

p.d. Decret de batlia núm. 22906 de 01/12/2011 (BOIB núm. 187 de 15/12/2011)

Juan García Lliteras

