

Comunicació al centre de la no incorporació presencial mentre no hi hagi el dictamen de l'avaluació del SPRL

Us inform que he sol·licitat la vigilància de la meua salut al Servei de Prevenció de Riscos Laborals (SPRL), d'acord amb el protocol de la conselleria d'Educació i, **a hores d'ara, el Servei de Prevenció de Riscos Laborals encara no ha avaluat el meu cas.**

Com a conseqüència d'això, **no m'és possible incorporar-me fins que s'hagi fet l'avaluació de risc laboral associat al SAR-CoV-2 i s'hagin adoptat les mesures de prevenció, adaptació i protecció que escaiguin.**

Atesa la incertesa del termini per a la resolució de la qüestió, us suggeresc adopteu les mesures organitzatives que corresponguin.

Aquesta mesura és extraordinària però està prevista legalment i és objectivament necessària per les raons següents:

El meu és un dels supòsits classificats com a «treballador especialment sensible» (TES) en el "Procediment d'actuació per als serveis de prevenció de riscos laborals enfront de l'exposició a l'SAR-CoV-2", elaborat pel Ministeri de Sanitat i el Ministeri de Treball i Economia social, que inclou:

- Malaltia pulmonar crònica
- Diabetis
- Insuficiència renal crònica
- Immunodepressió
- Càncer en fase de tractament actiu
- Malaltia hepàtica crònica severa
- Obesitat mòrbida (IMC > 40)
- Embaràs
- Majors de 60 anys
- Malaltia cardiovascular, inclosa hipertensió

Aquest protocol del ministeri estableix l'obligatorietat del SPRL d'avaluar els treballadors especialment sensibles en relació a la infecció del SARS-CoV-2, l'obligatorietat d'establir la naturalesa d'especial sensibilitat del treballador i l'obligatorietat d'emetre un informe sobre les mesures de prevenció, adaptació i protecció, tenint en compte si és possible o no realitzar el treball sense augmentar el risc propi [apartat 4 del protocol; versió de 22 de maig].

Aquest protocol es dicta com a materialització d'allò establert en la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals. L'article 14.1 estableix que *"els treballadors tenen dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball. El citat dret suposa l'existència d'un correlatiu deure de l'empresari de protecció dels treballadors davant els riscos laborals. Aquest deure de protecció constitueix, igualment, un deure de les administracions públiques respecte de el personal al seu servei."*

El mateix precepte estableix que la *"[...] paràlització de l'activitat en cas de risc greu i imminent i vigilància del seu estat de salut, en els termes previstos en la present Llei, formen part del dret dels treballadors a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball."*

A continuació, l'article 14.2 diu que *"En compliment del deure de protecció, l'empresari ha de garantir la seguretat i la salut dels treballadors al seu servei en tots els aspectes relacionats amb el treball."* En aquest sentit i als efectes de la seva responsabilitat, implica *"[...] l'adopció de les mesures necessàries per a la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors, [...] actuació en casos d'emergència i de risc greu i imminent, vigilància de la salut."*

.../...

L'article 15 enumera els "principis de l'acció preventiva" i cita, com a primer principi general, "evitar els riscos".

També preveu específicament, en l'article 25, la "protecció de treballadors especialment sensibles a determinats riscos". En l'apartat 1 determina que *"L'empresari garantirà de manera específica la protecció dels treballadors que [...] siguin especialment sensibles als riscos derivats del treball. A tal fi, haurà de tenir en compte aquests aspectes esmentats en les avaluacions dels riscos i, en funció d'aquestes, adoptarà les mesures preventives i de protecció necessàries"*.

En data 25 de maig es va dictar i publicar la Resolució del conseller d'Educació, Universitat i Recerca de 25 de maig de 2020 per la qual s'aprova el Protocol per a la fase 2 del procés de desescalada progressiva per als centres educatius no universitaris de la comunitat autònoma de les Illes Balears, que inclou, com a annex VI, el "Protocol d'actuació davant la detecció de símptomes compatibles amb COVID-19 entre els professionals adults dels centres educatius, del Servei de Prevenció de Riscos Laborals de la CAIB, el Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Personal Docent i la Conselleria de Salut i Consum". Tot i la referència del títol de l'annex, inclou referències adreçades no estrictament a treballadors amb símptomes compatibles; preveu avaluacions dels treballadors especialment sensibles i les tasques prèvies a la reincorporació presencial. Preveu -paràgraf quart- que s'ha *"d'avaluar la presència de personal treballador especialment sensible en relació amb la infecció del SARS-CoV-2, establir la naturalesa de l'especial sensibilitat i emetre un informe sobre les mesures de prevenció, adaptació i protecció."* Tant la determinació de l'especial sensibilitat com l'emissió de l'informe es preveuen amb caràcter imperatiu.

PER TANT, davant l'absència de l'avaluació i de l'informe corresponent:

Sense l'avaluació i el corresponent informe del meu estat de salut no es pot garantir la protecció de la meua salut tal com mana la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, i tampoc s'està complint amb el contingut del protocol de vigilància per la detecció de símptomes compatibles amb el COVID-19, ni amb el protocol del Ministeri de Salut i Ministeri Treball i Economia social.

Sense aquest informe de mesures de prevenció, adaptació del lloc de treball i protecció necessàries, que ha de fer l'àrea sanitària del SPP, no se'm pot garantir la meua salut, ni la protecció dels meus companys, ni a terceres persones.

PER TANT, davant l'absència efectiva de la vigilància de la salut per part de la Conselleria:

No cal justificar la gravetat sanitària i per a la vida que està suposant el SAR-CoV-2.

Segons l'article 21.2 de la LPRL (Risc greu i imminent), *"D'acord amb el que preveu l'apartat 1 de l'article 14 de la present Llei, el treballador té dret a interrompre la seva activitat i abandonar el lloc de treball, en cas necessari, quan consideri que aquesta activitat comporta un risc greu i imminent per a seva vida o la seva salut"*

Segons l'article 21.4 de la LPRL, *"Els treballadors o els seus representants no poden patir cap perjudici derivat de l'adopció de les mesures a què es refereixen els apartats anteriors, llevat que haguessin obrat de mala fe o comès negligència greu"*.

Mentre el SPRL no emeti l'informe d'avaluació que proposi, si s'escau, les mesures de seguretat i salut, i el centre educatiu al qual estic destinat no hagi pogut adoptar-les, restaré a casa a disposició del centre continuant realitzant teletreball com fins ara.

[26 de maig de 2020]