

La Confederación Intersindical, de la qual forma part el sindicat STEI, a instàncies de la seva Organización de Mujeres, convoca vaga el dia 8 de Març.

Davant l'èxit de la mobilització el 8M de 2017, coincidint amb una Aturada Internacional de Dones, des del moviment feminista s'ha treballat per arribar al 8M de 2018 amb una convocatòria de vaga general tant a nivell de consum, de cura, estudiantil i laboral. Ha estat un procés que ha durat gairebé un any, al llarg del qual s'han anat sumant més i més dones feministes que volen demostrar que sense nosaltres el món s'atura. En tot l'estat espanyol s'han anat creant comissions per dinamitzar aquesta vaga. La Organización de Mujeres de la Confederación Intersindical i la Secretaria de la Dona de l'STEI, igual que l'any passat, hem volgut donar un suport legal a totes aquelles dones que vulguin sumar-se a la vaga laboral. Per això, hem instat al nostre sindicat a fer les passes oportunes per a llançar una convocatòria de vaga pel 8M i així donar cobertura a totes les dones que vulguin secundar-la.

La vaga, D'UN DIA DE DURADA, s'iniciarà el dia 8 de març a les 00:00 hores i finalitzarà a les 24 hores d'aquest dia i afectarà TOTES LES TREBALLADORES I ELS TREBALLADORS DE L'ESTAT ESPANYOL TANT FUNCIONARIS COM LABORALS DE TOTS ELS SECTORS PRODUCTIUS i tots els centres de treball, els quals aturaran la seva activitat al llarg del dia.

Són objectius de la vaga:

- a) La millora de les condicions laborals de les dones i la fi de la desigualtat laboral mitjançant la consecució de la supressió de la esclatxa salarial, el sostre de cristall per promocionar i la desigualtat en les pensions.
- b) La promoció de la conciliació vida familiar i personal, mitjançant la inclusió en els Convenis Col·lectius de mesures de conciliació que millorin els drets mínims establerts en la normativa laboral, aplicant amb flexibilitat els horaris establerts,

afavorint la formació i promoció professional de les persones que hagin gaudit dels seus drets a la conciliació de la vida laboral i familiar.

c) La desaparició de la discriminació en l'accés a l'ocupació i la disminució de la taxa de l'atur de dones.

d) La lluita efectiva contra les situacions d'assetjament sexual en l'àmbit laboral, la precarietat laboral i l'alta taxa de contractes amb jornades parcials i de curta durada.

e) L'exigència d'elaborar i aplicar els plans d'igualtat. Segons l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes que recull que *Les empreses estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran de adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, mesures que hauran de negociar, i en el seu cas acordar, amb els representants legals dels treballadors en la forma que es determini en la legislació laboral.*

Des de la Secretaria de la Dona del sindicat STEI i l'Organización de Mujeres de la Confederación Intersindical, animem les dones de tots els territoris de l'estat espanyol a sumar-se a aquesta aturada internacional, a alçar la veu i juntes fer tremolar el patriarcat i derrocar els pilars que ho sostenen.

#HaciaLaHuelgaFeminista

#CapALaVagaFeminista

#8M

Secretaria de la Dona
Sindicat STEI