

N'heu d'estar informats

stei.cat/privada

Permís de maternitat i paternitat



- El permís de maternitat i paternitat és de **16 setmanes**.
- Les 6 primeres setmanes s'han de gaudir obligatòriament a jornada completa immediatament després del part /adopció/acollida.
- Les 10 setmanes restants es poden gaudir de forma continuada o interrompuda en règim de jornada completa o de jornada parcial, dins dels primers 12 mesos.

Permís de lactància

- Hi tenen dret tots dos progenitors/es. És intransferible.
- 1 hora diària d'absència que es pot dividir en 2 fraccions fins que l'infant tengui 9 mesos.
- Dels 9 als 12 mesos es pot demanar ½ hora, amb reducció proporcional del salari.
- Es pot acumular en 30 dies i s'ha de gaudir immediatament després de qualsevol període de maternitat o paternitat, abans dels 9 mesos de l'infant.

Permís per cura de fills i filles

- **5 dies (retribuït)**

Per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització,

- **4 dies a l'any (retribuït)**

Per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents o imprevisibles. Es pot gaudir per hores. El motiu d'absència ha d'esser acreditat.

- **8 setmanes (no retribuït)**

Fins que el menor compleixi 8 anys. Es pot gaudir de manera contínua o discontinua i a temps complet o parcial. S'ha de comunicar amb una antelació de 10 dies.

- **Adaptació de jornada**

Dret a l'adaptació i distribució de la jornada de treball fins als 12 anys de fills i filles. S'amplia a: fills i filles majors de 12 anys, quan no es puguin valdre per si mateixes.

- **Reducció de jornada**

Per cura de menors de 12 anys: entre un octau i un màxim de la meitat de la jornada amb disminució proporcional del salari. La concreció horària correspon a la persona treballadora.

- **Excedència especial**

Per tenir cura de cada fill/a fins que el fill tengui tres anys. Si s'ha gaudit de l'acumulació de lactància, **no** es pot demanar fins que el nadó tengui 9 mesos.